



**НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ИНСТИТУТ «ЦАРЬГРАД»
(АНО «ИНСТИТУТ «ЦАРЬГРАД»)**

**АНО
"ИНСТИТУТ
"ЦАРЬГРАД"**

Подписано цифровой
подписью: АНО
"ИНСТИТУТ "ЦАРЬГРАД"
Дата: 2025.11.13
13:27:47 +03'00'

УТВЕРЖДЕНО
Приказом АНО «Институт «Царьград»
от «11» ноября 2025 г. №4

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИЕЙ В ГОСУДАРСТВЕННОМ И НЕГОСУДАРСТВЕННОМ
СЕКТОРЕ»**

Форма обучения: очная

Трудоемкость: 36 академических часов.

Срок обучения: 2 недели

Москва 2025

Разработчик:

Руководитель Центра миграционной политики,
педагог дополнительного профессионального образования
АНО «Институт «Царьград»
Доктор политических наук

Бурда М.А.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ – ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	4
1.1. Нормативно-правовые основания разработки дополнительной профессиональной программы.	4
1.2. Цель и планируемые результаты обучения.	5
1.3. Категория слушателей.....	10
1.4. Форма обучения	10
1.5. Трудоемкость освоения дополнительной профессиональной программы.....	10
1.6 Документ о квалификации	10
РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	10
2.1. Учебный план.....	10
2.2. Календарный учебный график.....	15
2.3 Рабочая программа	16
РАЗДЕЛ 3. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	21
3.1. Формы аттестации.	21
3.2. Контрольно-оценочные средства для итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации.	21
РАЗДЕЛ 4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	24
4.1. Требования к материально-техническому обеспечению.....	24
4.2. Информационно-методическое обеспечение обучения.	25
4.3 Кадровое обеспечение реализации программы повышения квалификации	30

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ – ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

1.1. Нормативно-правовые основания разработки дополнительной профессиональной программы.

Нормативно-правовую основу разработки дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации по теме «Эффективное управление внешней трудовой миграцией в государственном и негосударственном секторе» составляют следующие документы:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 - 2030 годы. Утверждено Указом Президента РФ от 15.10.2025 №738
3. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622 (ред. от 12.05.2023) «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы
4. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 24.03.2025 N 266 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.04.2025 № 581928).
5. Профессиональный стандарт 07.008 «Специалист по трудовой миграции», утвержденный Приказом Минтруда России от 29.10.2018 № 672н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по трудовой миграции» (Зарегистрировано в Минюсте России 09.01.2019 № 53260).
6. Постановление Правительства РФ от 11.10.2023 № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».
7. Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн).
8. Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.04.2015 № ВК-1032/06).
9. Методические рекомендации по использованию электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 № 06-381.
10. Методические рекомендации по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме (письма Минобрнауки России от 21 апреля 2015 г. № ВК-1011/06, № АК-1012/06, № АК-1013/06).
11. Устав Научно-исследовательской автономной некоммерческой организации «Институт «Царьград» (утвержден 6 февраля 2023 г. Решением №1 Учредителя (ООО «Царьград»).
12. Локальные нормативные акты АНО «Институт «Царьград»

1.2. Цель и планируемые результаты обучения.

Программа направлена на повышение профессионального уровня слушателей в рамках имеющейся квалификации.

Цель реализации программы: обеспечение качественной профессиональной подготовки должностных лиц государственных органов, занимающихся вопросами миграции.

Задачи программы:

- развить понимание о принципах формирования и реализации государственной миграционной политики Российской Федерации;
- сформировать и развить навыки для применения законодательных механизмов регулирования процессов внешней трудовой миграции на уровне субъекта Российской Федерации;
- овладеть дополнительными инструментами повышения эффективности государственного управления внешней трудовой миграцией.

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Таблица 1

Наименование программы	Наименование выбранного профессионального стандарта, ОТФ и ТФ	Уровень квалификации ОТФ и ТФ
Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Эффективное управление внешней трудовой миграцией в государственном и негосударственном секторе»	Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции», утвержденный Приказом Минтруда России от 29.10.2018 № 672н ОТФ А Планирование потребностей в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции ТФ А/01.6 Анализ возможностей и потребностей участников (субъектов) трудовой миграции в трудовых ресурсах ТФ А/02.6 Планирование мероприятий по вопросам трудовой миграции	6

В соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по трудовой миграции», выпускник программы должен выполнять следующие трудовые функции, соответствующие 6 уровню квалификации.

Таблица 2

Профессиональный стандарт	Формируемые компетенции
ОТФ А Планирование потребностей в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции	
<p>ТФ А/01.6 Анализ возможностей и потребностей участников (субъектов) трудовой миграции в трудовых ресурсах</p> <p>Трудовые действия:</p> <p>Анализ баланса трудовых ресурсов на внутреннем и внешнем рынках труда</p>	<p>ПК-1 Определение потребностей в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции</p>
<p>ТФ А/02.6 Планирование мероприятий по вопросам трудовой миграции</p> <p>Трудовые действия:</p> <p>Планирование организационных мероприятий по привлечению трудовых ресурсов к трудовой деятельности физическими и юридическими лицами</p>	<p>ПК-2 Деятельность по применению административно-правовых мер регулирования внешней трудовой миграции</p>

Планируемые результаты обучения

Таблица 3

Виды деятельности	Профессиональные компетенции или трудовые функции (ПК) (формируются и (или) совершенствуются)	Знания	Умения	Практический опыт
ВД 1. Определение потребностей в трудовых ресурсах в рамках трудовой миграции	ПК-1 ¹ - Анализ возможностей и потребностей участников (субъектов) трудовой миграции в трудовых ресурсах	<i>Знать:</i> Методы и методики проведения анализа документов и информации Технологии систематизации документов и информации Принципы и правила обобщения и структурирования информации в сфере трудовой миграции Международные нормативные правовые акты в сфере трудовой миграции и миграционного обмена Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права Миграционное законодательство Российской Федерации и иные нормативные	<i>Уметь:</i> Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации трудовой деятельности на различных участках производства и рабочих местах с учетом требований и норм международного права, законодательства Российской Федерации; Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях привлечения к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан в соответствии с требованиями	<i>Владеть навыками:</i> Выбора методов, методик и средств для проведения аналитических работ в сфере трудовой миграции; Анализа баланса трудовых ресурсов на внутреннем и внешнем рынках труда; Анализа способов привлечения к трудовой деятельности на территории Российской Федерации граждан Российской Федерации, иностранных Граждан; Анализа условий привлечения российских и иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации; Мониторинга потребностей в сфере трудовой миграции;

¹ Профессиональный стандарт 07.008 «Специалист по трудовой миграции», утвержденный Приказом Минтруда России от 29.10.2018 № 672н (трудовая функция А/01.6).

		<p>правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы в сфере миграции</p> <p>Законодательство Российской Федерации о персональных данных</p> <p>Правила деловой переписки</p> <p>Методы разработки отчетной и аналитической документации</p> <p>Основы информатики, структурное построение информационных систем и особенности работы с ними</p>	<p>законодательства Российской Федерации;</p> <p>Собирать, анализировать и структурировать информацию о ситуации на внешнем рынке труда;</p> <p>Собирать, анализировать и структурировать информацию о ситуации на внутреннем рынке труда</p> <p>Определять организационную, экономическую, административную и правовую целесообразность и риски привлечения к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан;</p> <p>Анализировать документы, вносить информацию в базы данных и формировать отчеты;</p> <p>Пользоваться информационными правовыми системами и базами данных по вопросам гражданского, трудового и миграционного законодательства Российской Федерации, международного права и зарубежного партнерства в области труда и занятости населения;</p> <p>Пользоваться базами данных, информационными системами и сервисами по миграции</p>	<p>Подготовки отчетов и представления результатов анализа и мониторингов;</p> <p>Определения рисков при привлечении иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации;</p> <p>Формирования предложений по результатам анализа по оптимизации процессов трудовой миграции</p>
--	--	---	---	---

<p>ВД 2. Деятельность по применению административно-правовых мер регулирования внешней трудовой миграции</p>	<p>ПСК-2² – Планирование мероприятий по вопросам трудовой миграции</p>	<p><i>Знать:</i> Миграционное законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы миграционного права; Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.</p>	<p><i>Уметь:</i> Разрабатывать проекты планов в сфере трудовой миграции; Анализировать документы и переносить информацию в базы данных и Отчеты; Анализировать и систематизировать информацию для планирования в сфере трудовой миграции; Пользоваться базами данных, информационными системами и сервисами по миграции; Разрабатывать и корректировать планы мероприятий по вопросам трудовой миграции; Контролировать исполнение планов мероприятий по вопросам трудовой Миграции.</p>	<p><i>Владеть</i> Выявлением ограничений на привлечение иностранной рабочей силы к трудовой деятельности в Российской Федерации Оформлением и корректирование заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности Планированием организационных мероприятий по привлечению трудовых ресурсов к трудовой деятельности работодателями; Проведением мероприятий по проверке документов, требуемых для привлечения и использования трудовых ресурсов, выявление недостающей информации, определение характера недочетов и порядка их устранения; Внесением информации в базы данных соответствующих информационных систем в сфере трудовой миграции</p>
--	---	--	--	--

². Профессиональный стандарт ««Специалист по трудовой миграции», утвержденный Приказом Минтруда России от 29.10.2018 № 672н (трудовая функция А/02.6)

1.3. Категория слушателей

К освоению программы допускаются государственные гражданские служащие и представители местного самоуправления, занимающиеся вопросами формирования и реализации государственной миграционной политики Российской Федерации.

Требования к поступающим: высшее образование (бакалавриат, магистратура, специалитет).

1.4. Форма обучения

Форма обучения: очная (с применением электронного обучения).

1.5. Трудоемкость освоения дополнительной профессиональной программы

Общая трудоемкость программы - 36 академических часов с применением электронного обучения.

Период обучения составляет 2 недели.

Режим занятий: до 8 часов в день.

Предельная максимальная численность группы – 2500 человек.

1.6 Документ о квалификации

Удостоверение о повышении квалификации Научно-исследовательской автономной некоммерческой организации «Институт «Царьград» установленного образца.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

Учебный план по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эффективное управление внешней трудовой миграцией в государственном и негосударственном секторе»

Таблица 4

№ п/п	Наименование элементов образовательной программы	Виды учебной нагрузки (в часах)				
		Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа (по разделам)	Контроль	ВСЕГО ЧАСОВ
1.	Раздел 1. Государственная миграционная политика Российской Федерации	12		1		13

№ п/п	Наименование элементов образовательной программы	Виды учебной нагрузки (в часах)				
		Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа (по разделам)	Контроль	ВСЕГО ЧАСОВ
2.	Тема 1.1 Миграция и миграционная политика: основные положения	1				1
3.	Тема 1.2 Модели миграционной политики государства	1				1
4.	Тема 1.3 Государственный суверенитет и миграционная политика	1				1
5.	Тема 1.4 Миграционная политика государства в системе национальной безопасности	1				1
6.	Тема 1.5 Цифровые технологии иммиграционного учета и контроля	1				1
7.	Тема 1.6 Экономические и демографические риски внешней миграции	1				1
8.	Тема 1.7 Уровни и этапы формирования государственной миграционной политики Российской Федерации	1				1
9.	Тема 1.8 Система государственного управления миграционной политикой Российской Федерации на современном этапе	1				1
10.	Тема 1.9 Нормативное правовое регулирование государственной миграционной политики Российской Федерации	1				1
11.	Тема 1.10 Оценка миграционной ситуации в Российской Федерации и на уровне субъекта Российской Федерации	1				1
12.	Тема 1.11 Региональный рынок труда и внешняя трудовая миграция	0,5				0,5

№ п/п	Наименование элементов образовательной программы	Виды учебной нагрузки (в часах)				
		Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа (по разделам)	Контроль	ВСЕГО ЧАСОВ
13.	Тема 1.12 Критерии определения востребованной внешней трудовой миграции в субъекте Российской Федерации	0,5				0,5
14.	Тема 1.13 Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026-2030 гг.	1				1
15.	Раздел 2. Организованный набор иностранной рабочей силы	9		1		10
16.	Тема 2.1 Организованный набор: общие принципы и механизмы	1				1
17.	Тема 2.2 Система «Кафала» как эффективная форма организованного набора	1				1
18.	Тема 2.3 Международные практики реализации организованного набора	1				1
19.	Тема 2.4 Реализация организованного набора в рамках российского миграционного законодательства	1				1
20.	Тема 2.5 Создание в субъекте Российской Федерации системы планирования и управления внешней трудовой миграцией	0,5				0,5
21.	Тема 2.6 Организация межведомственного взаимодействия при реализации механизмов организованного набора иностранной рабочей силы	0,5				0,5
22.	Тема 2.7 Обеспечение интересов добросовестных работодателей привлекающих иностранную рабочую силу	1				1
23.	Тема 2.8 Особенности внедрения в субъекте Российской Федерации механизмов организованного набора иностранной рабочей силы	1				1

№ п/п	Наименование элементов образовательной программы	Виды учебной нагрузки (в часах)				
		Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа (по разделам)	Контроль	ВСЕГО ЧАСОВ
24.	Тема 2.9 Оргнабор и система патентов	1				1
25.	Тема 2.10 Формирование отечественного рынка профессиональных услуг в области целевого оргнабора иностранных граждан	1				1
26.	Раздел 3. Дополнительные меры повышения эффективности реализации государственной миграционной политики на уровне субъекта Российской Федерации	10		1		11
27.	Тема 3.1 Запрет на привлечение, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности	1				1
28.	Тема 3.2 Осуществление ежегодной индексации регионального коэффициента-дефлятора, регулирующего размер фиксированных авансовых платежей по налогу на доходы физических лиц от осуществления трудовой деятельности по найму на основании патента	0,5				0,5
29.	Тема 3.3 Разработка перечня категорий квалифицированных и высококвалифицированных специалистов для рынка труда	1				1
30.	Тема 3.4 Организация контроля мест компактного проживания иностранных граждан, мест осуществления ими трудовой деятельности и отдыха	0,5				0,5
31.	Тема 3.5 Мониторинг деятельности некоммерческих организаций, представляющих интересы иностранных граждан	1				1

№ п/п	Наименование элементов образовательной программы	Виды учебной нагрузки (в часах)				
		Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа (по разделам)	Контроль	ВСЕГО ЧАСОВ
32.	Тема 3.6 Выявление схем противоправной легализации иностранных граждан	1				1
33.	Тема 3.7 Реализация Указа Президента Российской Федерации от 19 августа 2024 года №702 «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российские духовно-нравственные ценности».	1				1
34.	Тема 3.8 Разработка региональных программ по оказанию содействия переселению иностранных граждан в целях содействия социально-экономическому, научно-технологическому и культурному развитию	1				1
35.	Тема 3.9 Совершенствование организационных, правовых и информационных механизмов участия институтов гражданского общества в обеспечении исполнения миграционного законодательства Российской Федерации	1				1
36.	Тема 3.10 Организация и планирование работы в миграционной сфере. Внешняя трудовая миграция и межнациональные отношения	1				1
37.	Тема 3.11 Политическое позиционирование и медийное освещение мер по регулированию внешней миграции	1				1
Итоговая аттестация					2	2
Всего		31		3	2	36

2.2. Календарный учебный график

Таблица 5

Период обучения – 2 недели	
1 неделя	2 неделя
Учебная работа в дистанционном формате Самостоятельная работа	Учебная работа в дистанционном формате Самостоятельная работа Итоговая аттестация

2.3 Рабочая программа

Таблица 6

Наименование раздела/темы	Содержание раздела/темы
Раздел 1. Государственная миграционная политика Российской Федерации	
Тема 1.1 Миграция и миграционная политика: основные положения	Миграция. Виды миграции. Законы миграции. Основные подходы и теории миграции населения. Миграционные процессы и его стадии. Факторы миграции. Миграционная политика
Тема 1.2 Модели миграционной политики государства	Классификации моделей миграционной политики современного государства. Виды миграционной политики. Особенности миграционной политики каждой из моделей. Миграционный протекционизм.
Тема 1.3 Государственный суверенитет и миграционная политика	Основы государственного суверенитета. Миграционный суверенитет. Нормы международного права и их имплементация в национальное законодательство. Деятельность международных организаций в сфере миграции.
Тема 1.4 Миграционная политика государства в системе национальной безопасности	Национальная безопасность. Национальные интересы. Миграция и безопасность государства. Противодействие терроризму и экстремизму. Противодействие нелегальной миграции и миграционной преступности. Радмиссия и выдворение.
Тема 1.5 Цифровые технологии иммиграционного учета и контроля	Цифровые технологии в сфере иммиграционного контроля. Биометрические и библиографические данные. Международные и национальные практики. Базы данных. Персональные данные.
Тема 1.6 Экономические и демографические риски внешней миграции	Экономический и демографический подход к оценке внешней трудовой миграции. Отдельные экономические и демографические показатели. Экономические риски. Демографические риски. Замещающая миграция.
Тема 1.7 Уровни и этапы формирования государственной миграционной политики Российской Федерации	Миграционная политика в период Российской Империи и СССР. Миграционная политика современной России. Миграционная политика в контексте разделения властей. Миграционная политика и принцип федерализма. Этапы и особенности этапов формирования и реализации государственной миграционной политики Российской Федерации.
Тема 1.8 Система государственного управления миграционной политикой Российской Федерации на современном этапе	Функции государственного управления миграцией. Органы законодательной и исполнительной власти в системе государственного управления миграционной политикой. Межведомственное взаимодействие и компетенции органов власти.
Тема 1.9 Нормативное правовое регулирование государственной миграционной политики Российской Федерации	Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации. 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Миграционная политика в документах стратегического планирования и управления. Некоторые нормативные правовые и подзаконные акты в сфере миграции. Особенности миграционного регулирования для отдельных категорий иностранных граждан.

Тема 1.10 Оценка миграционной ситуации в Российской Федерации и на уровне субъекта Российской Федерации	Статистические данные о миграционной ситуации. Анализ миграционных показателей. Использование государственных миграционных ресурсов. Региональный рынок труда, его показатели и оценка. Принцип объективности. Критерии эффективности государственного управления.
Тема 1.11 Региональный рынок труда и внешняя трудовая миграция	Определение объективной потребности субъекта в иностранной рабочей силе. Скрытые внутренние трудовые ресурсы. Обеспечение прав и законных интересов граждан Российской Федерации.
Тема 1.12 Критерии определения востребованной внешней трудовой миграции в субъекте Российской Федерации	Востребованная миграция. Критерии российского миграционного законодательства. Принципы формирования критериев на уровне субъекта Российской Федерации. Высококвалифицированные и квалифицированные специалисты. Инвесторы.
Тема 1.13 Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026-2030 гг.	Документы стратегического планирования в системе государственного управления. Указ Президента РФ от 15.10.2025 N 738 "О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 - 2030 годы". Функции Президента РФ, Правительства РФ, Совета Безопасности РФ, МВД РФ. Координация деятельности органов исполнительной и законодательной власти РФ.
Раздел 2. Организованный набор иностранной рабочей силы	
Тема 2.1 Организованный набор: общие принципы и механизмы	Организованный набор. Субъекты организованного набора. Принципы организованного набора. Механизм организованного набора. Международная нормативная правовая основа реализации механизмов организованного набора. Организованный набор и национальное законодательство в сфере миграции.
Тема 2.2 Система «Кафала» как эффективная форма организованного набора	Формирование системы организованного набора в странах Персидского залива. Организованный набор как основной способ привлечения иностранной рабочей силы в ОАЭ.
Тема 2.3 Международные практики реализации организованного набора	Особенности реализации организованного набора в государствах выезда иностранной рабочей силы (Индия, Непал, Филиппины, Индонезия). Организованный набор в государствах СНГ (Узбекистан, Таджикистан). Организованный набор в государствах приема (ОАЭ, Республика Корея, Япония).
Тема 2.4 Реализация организованного набора в рамках российского миграционного законодательства	Практики организованного набора иностранной рабочей силы в Российской Федерации. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. Портал «Работа в России».

Тема 2.5 Создание в субъекте Российской Федерации системы планирования и управления внешней трудовой миграцией	Общие показатели рынка труда субъекта Российской Федерации. Движение рабочей силы в субъекте Российской Федерации. Миграционный учет иностранных граждан в субъекте Российской Федерации с распределением по странам, целям въезда, районам постановки на учет в субъекте РФ. Временная трудовая деятельность иностранных граждан в субъекте Российской Федерации.
Тема 2.6 Организация межведомственного взаимодействия при реализации механизмов организованного набора иностранной рабочей силы	Принципы формирования межведомственных рабочих групп и планов их работы. Координация и взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.
Тема 2.7 Обеспечение интересов добросовестных работодателей привлекающих иностранную рабочую силу	Определение потребностей работодателей в иностранной рабочей силе (дефицит рынка труда). Деятельность РТК субъекта Российской Федерации.
Тема 2.8 Особенности внедрения в субъекте Российской Федерации механизмов организованного набора иностранной рабочей силы	Взаимодействие органов власти субъекта Российской Федерации, территориальных органов власти федеральных органов исполнительной власти, работодателей и компаний операторов организованного набора. Деятельность компании «ТрудОргнабор».
Тема 2.9 Оргнабор и система патентов	Система патентов на право осуществления временной трудовой деятельности в Российской Федерации. Патенты и организованный набор. Риски патентной системы для российского работодателя и регионального рынка труда.
Тема 2.10 Формирование отечественного рынка профессиональных услуг в области целевого оргнабора иностранных граждан	Компании-операторы организованного набора. Стандарты оказания услуг. Лицензирование деятельности. Саморегулируемые организации. Взаимодействие органов власти, компаний-операторов и работодателей.
Раздел 3. Дополнительные меры повышения эффективности реализации государственной миграционной политики на уровне субъекта Российской Федерации	
Тема 3.1 Запрет на привлечение, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности	Практический разбор кейсов реализации ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Особенности регионального регулирования стоимости «патента». Социально-экономический и общественно-политические аспекты запретов.

<p>Тема 3.2 Осуществление ежегодной индексации регионального коэффициента-дефлятора, регулирующего размер фиксированных авансовых платежей по налогу на доходы физических лиц от осуществления трудовой деятельности по найму на основании патента</p>	<p>Мониторинг изменения стоимости патентов в субъектах Российской Федерации. Риски изменения структуры рынка труда субъекта Российской Федерации.</p>
<p>Тема 3.3 Разработка перечня категорий квалифицированных и высококвалифицированных специалистов для рынка труда</p>	<p>Квалифицированный иностранный работник. Высококвалифицированный иностранный работник. Особенности правового статуса КС и ВКС.</p>
<p>Тема 3.4 Организация контроля мест компактного проживания иностранных граждан, мест осуществления ими трудовой деятельности и отдыха</p>	<p>Критерии определения мест компактного проживания иностранных граждан. Организация механизма контроля. Деятельность органов местного самоуправления. Мониторинг объектов культурной и спортивной инфраструктуры.</p>
<p>Тема 3.5 Мониторинг деятельности некоммерческих организаций, представляющих интересы иностранных граждан</p>	<p>Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Федеральный закон от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием». Федеральный закон от 17.06.1996 № 74-ФЗ «О национально-культурной автономии». Практики противоправной деятельности некоммерческих организаций, представляющих интересы иностранных граждан.</p>
<p>Тема 3.6 Выявление схем противоправной легализации иностранных граждан</p>	<p>Практические кейсы легализации иностранных граждан (институт брака, усыновления, учебы и др.). Опыт и проблемные кейсы участия Калужской области в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.</p>
<p>Тема 3.7 Реализация Указа Президента Российской Федерации от 19 августа 2024 года №702 «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российские духовно-нравственные ценности».</p>	<p>Определение категории «Русский мир». Практический разбор положений Указа Президента Российской Федерации от 19 августа 2024 г. № 702 «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российские духовно-нравственные ценности». Указ Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».</p>

<p>Тема 3.8 Разработка региональных программ по оказанию содействия переселению иностранных граждан в целях содействия социально-экономическому, научно-технологическому и культурному развитию</p>	<p>Импатриация. «Карта русского». Региональные практики реализации программ по оказанию содействия переселению иностранных граждан в целях содействия социально-экономическому, научно-технологическому и культурному развитию. Концепт программы. Медийное сопровождение.</p>
<p>Тема 3.9 Совершенствование организационных, правовых и информационных механизмов участия институтов гражданского общества в обеспечении исполнения миграционного законодательства Российской Федерации</p>	<p>Деятельность общественной палаты субъекта Российской Федерации и общественных советов. Взаимодействие органов МВД, Росгвардии и общественных организаций в рамках проведения контрольных мероприятий.</p>
<p>Тема 3.10 Организация и планирование работы в миграционной сфере. Внешняя трудовая миграция и межнациональные отношения</p>	<p>Рабочая группа по миграции при главе субъекта Российской Федерации. План мероприятий. Взаимодействие с институтами власти, институтами гражданского общества и научными организациями. Формирование мест компактного проживания иностранных граждан. Создание этно-религиозной инфраструктуры. Параллельные сообщества. Особенности формирования девиантного поведения иностранных граждан, в том числе несовершеннолетних. Меры социокультурной адаптации и интеграции.</p>
<p>Тема 3.11 Политическое позиционирование и медийное освещение мер по регулированию внешней миграции</p>	<p>Политическое позиционирование главы субъекта. Мониторинг СМИ по миграционной проблематике. Внешняя миграция как актуальный вопрос политической повестки избирательной кампании в регионе. Технологии формирования объективного образа мигрантов в общественном сознании. Лидеры мнений. Противодействие деструктивной риторике.</p>

РАЗДЕЛ 3. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1. Формы аттестации.

В ходе реализации образовательной программы используется итоговая аттестация по образовательной программе.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования.

На форму итоговой аттестации разрабатываются необходимые комплекты контрольно-оценочных средств.

Тестирование организовано с помощью инструментов, встроенных в систему дистанционного обучения. Процесс тестирования автоматизирован. Обеспечены автоматизированная обработка результатов тестирования, процедура оценивания, системы документирования результатов тестирования, хранения результатов тестирования и персональных данных обучающихся.

Итоговая аттестация предусматривает форму зачета и проводится в виде тестирования через образовательный портал.

Тест состоит из 35 вопросов и охватывает все темы программы. На прохождение даётся 3 попытки, считается успешно пройденным при количестве правильных ответов не менее 70%.

3.2. Контрольно-оценочные средства для итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации.

Примерные тестовые вопросы

1. Какой из нижеперечисленных органов исполнительной власти осуществляет разработку реализацию государственной миграционной политики Российской Федерации?

А. Совет Безопасности Российской Федерации.

Б. МВД России.

В. Минэкономразвития России

Правильный ответ: Б

2. Что понимается под термином «оргнабор»?

А. Комплекс мер и механизмов направленных на привлечение и трудоустройство иностранной рабочей силы к конкретному работодателю.

Б. Механизм квотированного привлечения иностранной рабочей силы

В. Комплекс мер по привлечению на российский рынок труда квалифицированных и высококвалифицированных специалистов

Правильный ответ: А

3. Как называется самая известная система организованного привлечения иностранной рабочей силы?

А. Кафала

Б. Хавала

В. Машаллах

Г. Халяль

Правильный ответ: А

4. Основным нормативным правовым актом регулирующим права и обязанности иностранных граждан в Российской Федерации является?

А. Федеральный закон от 24 мая 1999 № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

Б. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

В. Указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы».

Г. Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

Правильный ответ: В

5. Какие документы необходимо оформить иностранным гражданам для осуществления временной трудовой деятельности в Российской Федерации?

А. Патент

Б. Разрешение на работу

В. Квоту

Г. Авансовый платеж

Д. Уведомление МВД России

Правильный ответ: А, Б.

6. Для подтверждения своего статуса высококвалифицированному специалисту необходимо?

А. Предоставить документы о высшем образовании, официально признаваемые в Российской Федерации

Б. Предоставить сертификат о высоком уровне знания русского языка

В. Документы, подтверждающие уровень заработной платы в соответствии с положениями 115 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Г. Все перечисленные документы

Правильный ответ: В

7. К основным принципам организованного набора относятся?

А. Адресность привлечения иностранного работника

Б. Срок заключения трудового договора

В. Ответственность работодателя в отношении привлеченных работников

Г. Возврат иностранного работника в государство выезда после истечения срока трудового договора

Правильный ответ: А,Б,В, Г.

8. Оператором портала «Работа в России» со стороны органов исполнительной власти является:

А. Правительство Российской Федерации

Б. Минэкономразвития России

В. Минтруд России

Г. Федеральная служба по труду и занятости

Д. РАНХиГС при Президенте РФ

Правильный ответ: Г

9. Порядок осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации граждан Киргизской Республики определяется?

А. Положениями 115 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Б. Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы

В. Договором о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г.

Г. Глобальным договором о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. от 19 декабря 2018 года.

Правильный ответ: А, В.

10. Компания-оператор организованного набора осуществляет:

А. Взаимодействие с российскими работодателями по трудоустройству иностранных граждан

Б. Выбор иностранных граждан в соответствии с заявками российских работодателей

В. Иммиграционный контроль иностранных граждан

Г. Контроль эффективности механизма квотирования

Правильный ответ: А, Б.

Критерии оценки слушателей на итоговой аттестации

Таблица 7

Оценка	Требования к знаниям
«Зачтено»	Выставляется слушателю, если он выполнил не менее 70 % заданий; глубоко и прочно усвоил программный материал, свободно справляется с вопросами
«Не зачтено»	Выставляется слушателю, если он выполнил менее 70%; не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет задания.

Рекомендации по самостоятельной работе обучающихся

1. Изучить международные договоры в сфере миграции, ратифицированные Российской Федерацией.
2. Изучить нормативные правовые акты.
3. Примерные вопросы для самостоятельной подготовки обучающихся:
 - Что такое миграция населения?
 - Какие виды и законы миграции Вы знаете?
 - Что такое государственная миграционная политика?
 - Что такое документы стратегического планирования?
 - Структурируйте объекты, субъекты и акторов государственной миграционной политики?
 - Определите факторы миграционной привлекательности субъекта?
 - Что такое миграционный протекционизм и какие есть формы?
 - Что такое организованный набор иностранной рабочей силы и его основные принципы?
 - Что такое система «Кафала»?
 - Что такое квотирование?
 - Что такое патент?

- Каким основным документом определяется положение иностранного гражданина в Российской Федерации?
- Что такое принцип федерализма, как он выражен в сфере миграционной политики Российской Федерации?
- На какой орган исполнительной власти возложены основные функции по формированию миграционной политики, ее реализации и координации деятельности в сфере миграции?
- Чем отличаются квалифицированные и высококвалифицированные специалисты?
- Что такое нелегальная миграция?
- Что такое «миграционные риски»?

РАЗДЕЛ 4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Требования к материально-техническому обеспечению.

Институт «Царьград» располагает необходимой материально-технической базой, обеспечивающей реализацию программы повышения квалификации, проведение итоговой аттестации, предусмотренной учебным планом.

Реализация программы в дистанционном режиме осуществляется через Систему дистанционного обучения (СДО). Слушателям предоставляется авторизованный доступ на информационно-образовательный портал через ввод логина и пароля. Логин и пароль присваивается администратором системы дистанционного обучения.

Дистанционное обучение включает в себя изучение материалов, прохождение электронных курсов. Итоговая аттестация проходит в форме онлайн тестирования на информационно-образовательном портале.

Во время обучения слушатели имеют доступ к библиотечному фонду с необходимым количеством учебной, методической литературы и другой печатной продукции, для самостоятельной работы, а также к автоматизированным системам хранения и поиска информации, национальным и международным информационным ресурсам.

Слушатели получают методическую поддержку в процессе обучения и по заверении обучения, в т.ч. имеют возможность получать консультации по электронной почте у преподавателей, принимающих участие в обучении.

Программное обеспечение: лицензионные системные программы - операционные системы (Acrobat Reader, иные), обеспечивающие взаимодействие всех других программ с оборудованием и взаимодействие пользователя персонального компьютера с программами; универсальные офисные прикладные программы и средства ИКТ, например: программа подготовки презентаций; использование Интернет, электронной почты; использование автоматизированных поисковых систем Интернет.

При реализации данной образовательной программы созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение обучающимися образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Формирование информационной среды осуществляется с помощью программной системы дистанционного обучения.

В условиях реализации образовательной программы в дистанционном формате с использованием дистанционных образовательных технологий обучающиеся сами обеспечивают создание необходимых материально-технических условий для осуществления учебной деятельности.

Необходимым минимальным условием использования дистанционных образовательных технологий является наличие интернет-браузера и подключения к сети Интернет. На компьютере также должен быть установлен комплект соответствующего программного обеспечения. Для работы с использованием аудиоканала, в том числе видеоконференций, необходимо наличие веб-камеры, микрофона и динамиков (наушников).

Обучающийся должен иметь возможность использовать канал связи с пропускной способностью не ниже: 512 Кбит/с, для более комфортной связи рекомендовано 1 Мбит/с. Требования к скорости доступа в сеть Интернет носят рекомендательный характер и должны соблюдаться в целях беспрепятственного и своевременного освоения обучающимся образовательной программы.

Для эффективного внедрения дистанционных образовательных технологий и использования электронных образовательных ресурсов имеется качественный доступ педагогических работников и обучающихся к информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) с использованием установленных программно-технических средств для обучающихся и педагогических работников на скорости не ниже 512 Кбит/с; в труднодоступных районах, подключаемых к сети Интернет с использованием спутниковых каналов связи, скорость прямого канала должна быть не ниже 512 Кбит/с, обратного - не ниже 128 Кбит/с; обеспечен порт доступа в сеть Интернет со скоростью не ниже 10 Мбит/с и возможностью установления не менее 20 одновременных сессий по 512 Кбит/с.

Услуга подключения к сети Интернет должна предоставляться в режиме 24 часа в сутки 7 дней в неделю без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых ремонтных и профилактических работ при обеспечении совокупной доступности услуг не менее 99,5% в месяц.

Требования к скорости доступа в сеть Интернет носят рекомендательный характер и должны соблюдаться в целях беспрепятственного и своевременного освоения обучающимся образовательной программы.

Для использования дистанционных образовательных технологий каждому обучающемуся и педагогическому работнику предоставляется свободный доступ к средствам информационных и коммуникационных технологий.

Рабочее место педагогического работника и обучающегося оборудовано персональным компьютером и компьютерной периферией (веб-камерой, микрофоном, аудиоколонками и(или) наушниками).

В состав программно-аппаратных комплексов включено (установлено) программное обеспечение, необходимое для осуществления учебного процесса:

- общего назначения (операционная система (операционные системы), офисные приложения, средства обеспечения информационной безопасности, архиваторы, графический, видео- и аудио-редакторы).

4.2. Информационно-методическое обеспечение обучения.

Нормативно-правовые документы:

1. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4530-1 «О вынужденных переселенцах».
2. Федеральный закон от 19 февраля 1993 № 4528-1 (ред. от 13.06.2023) «О беженцах».

3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
4. Федеральный закон от 17.06.1996 № 74-ФЗ «О национально-культурной автономии»
5. Федеральный закон от 24 мая 1999 № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».
6. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».
7. Федеральный закон от 6 октября 2003 № 131-ФЗ (ред. от 14.02.2024) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
8. Федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».
9. Федеральный закон от 21 декабря 2021 № 414-ФЗ. «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации».
10. Федеральный закон от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».
11. Федеральный закон от 28 апреля 2023 г. № 138-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации».
12. Указ Президента Российской Федерации от 16 декабря 1993 г. № 2145 «О мерах по введению иммиграционного контроля».
13. Указ Президента РФ от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».
14. Указ Президента РФ от 15 октября 2025 г. № 738 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 - 2030 годы».
15. Указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы».
16. Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».
17. Указ Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».
18. Указ Президента Российской Федерации от 22 ноября 2023 г. № 872 «О внесении изменений в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637».
19. Указ Президента Российской Федерации от 19 августа 2024 г. № 702 «Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российские духовно-нравственные ценности».
20. Указ Президента РФ от 28.12.2024 № 1124 «Об утверждении Стратегии противодействия экстремизму в Российской Федерации».
21. Постановление Правительства РФ от 1 июня 2004 г. № 260 «О Регламенте Правительства Российской Федерации и Положении об Аппарате Правительства Российской Федерации».
22. Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2573 «О критериях, которым должен соответствовать иностранный гражданин, осуществивший инвестиции в Российской Федерации, для выдачи вида на жительство в Российской Федерации без получения разрешения на временное проживание».
23. Приказ Генпрокуратуры РФ № 39, МВД РФ № 1070, МЧС РФ № 1021, Минюста РФ № 253, ФСБ РФ № 780, Минэкономразвития РФ № 353, ФСКН РФ № 399 от 29.12.2005 «О едином учете преступлений».

24. Приказ МВД России от 5 сентября 2023 г. № 655 «Об установлении формы уведомления' об осуществлении трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившим патент, и Порядка подачи такого уведомления в территориальный орган МВД России, выдавший патент».

Международные документы:

1. Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей № 73/195 от 19 декабря 2018 года.
2. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. (ред. От 25.05.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 24.06.2024).
3. Договор между Российской Федерацией и Республикой Беларусь от 8 декабря 1999г. «О создании Союзного государства».
4. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Принята резолюцией Генеральной Ассамблеи № 45/158 от 18 декабря 1990 года.
5. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г.
6. Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 г.

Основная литература:

1. Бурда, М. А. Государственная миграционная политика Российской Федерации: этапы формирования и направления совершенствования / М. А. Бурда. – Москва : АНО "Академический альянс", 2024. – 132 с.
2. Волох В.А. Политико-правовые формы управления трудовой миграцией в Российской Федерации: монография / В.А. Волох. – Москва : Издательский дом «ИМЦ», 2022. – 240 с.
3. Веретевская А.В. Мультикультурализм, которого не было : анализ европейских практик политической интеграции этнокультурных меньшинств : монография / А.В. Веретевская ; Моск. гос. ин-т междунар. Отношений (ун-т) М-ва иностр. Дел Рос. Федерации, каф. сравнительной политологии. — Москва : МГИМО-Университет, 2018.
4. Гребенюк А.А. Трудовая миграция и экономическое развитие: последствия и система показателей: монография. / А.А. Гребенюк. – М.: Креативная экономика, 2017.
5. Миграционная правовая политика России: тенденции и пути развития : монография / [Л. В. Андриченко, П. О. Дутов, А. С. Емельянов и др.] ; отв. ред. Л. В. Андриченко ; Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2024. — 288 с.
6. Микаель Н. Тодаро Экономическое развитие. — М.: Юнити, 1997. — 235 с.
7. Паскачев А.Б., Волох В.А., Суворова В.А. Российские и мировые миграции: историко-политологический анализ (к 300-летию создания подразделений по вопросам миграции системы МВД России): Монография / А.Б. Паскачев, В.А. Волох, В.А. Суворова. – М.: Литера, 2019. 248 с.
8. Переведенцев В.И. Методы изучения миграции населения / В. И. Переведенцев ; АН СССР, Ин-т междунар. рабочего движения. - Москва : Наука, 1975. - 231 с.

9. Российское общество и государство в условиях становления нового мирового порядка: демографическая ситуация в 2022 году / С. В. Рязанцев, Т. К. Ростовская, В. Н. Архангельский [и др.]. – Москва : Издательство Проспект, 2023. – 448 с.
10. Рыбаковский Л.Л. История и теория миграции населения. Кн. 2: Миграция населения: явление, понятие, детерминанты. – М.: Изд-во «Экон-Информ», 2017. – 234 с.
11. Рыбаковский Л.Л. История и теория миграции населения. Кн. 3: Теория трех стадий миграционного процесса. – М.: Изд-во «Экон-Информ», 2019. – 218 с.
12. Современная система государственного и муниципального управления : монография / Под редакцией В. И. Голованова. – Москва : МАКС Пресс, 2023. – 840 с.
13. Соловьев А.И. Принятие и исполнение государственных решений. М.: ЗАО Издательство «Аспект Пресс», 2014. – 492 с.
14. Стендинг Г. Прекариат: новый опасный класс. — М.: Ад Маргинем Пресс, 2014. – 326 с.
15. Хабриева Т. Я. Миграционное право: сравнительно-правовое исследование: монография / Т. Я. Хабриева. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, ИД Юриспруденция, 2019. – 399 с.
16. Управление миграцией и модели миграционной политики: возможности и риски: [сб. статей] / [отв. ред. Ал. А. Громько]; Федеральное гос. бюджетное учреждение науки Ин-т Европы Российской акад. наук, Ин-т лингвоцивилизационных и миграционных процессов при фонде «Русский мир». — М. : ИЕ РАН, 2020. – 186 с.
17. Фукуяма Ф. Идентичность: Стремление к признанию и политика неприятия. М.: Альпина Паблшер, 2019. – 198 с.
18. Хантингтон С. Столкновение цивилизаций: Пер. с англ. Велимеева Т. – Москва : Издательство АСТ, 2017. – 571 с.
19. Юдина Т.Н. Миграция: словарь основных терминов. – М.: Издательство РГСУ, Академический проспект, 2007. – 472 с.
20. Ravenstain E.G. The Laws of migration// Journal of the statistical society. Vol. 48. 1885.

Дополнительная литература:

1. Алексеев Д.В. Интеграция иммигрантов в Испании: особенности, государственная политика, возможности использования в России // Изв. Саратов. ун-та Нов. сер. Сер. Социология. Политология. 2022. №3.
2. Андрейцо С. Ю. Экономические риски в сфере трудовой миграции в России // Актуальные проблемы экономики и управления. – 2022. – № 4(36).
3. Аствацатурова М. А. Этноидентификационные аспекты конституционного тренда полиэтничного российского общества // Гражданин. Выборы. Власть. – 2023. – № 3(29).
4. Бажан Т. А. Содействие возвращению соотечественников (о реабилитации этнокультурного принципа) // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2022. – Т. 19, № 5(125).
5. Борщевский Г. А. Оценка модели управления государственными программами Российской Федерации // Управленец. – 2021. – Т. 12, № 5.
6. Бурда М.А. Миграционные процессы на постсоветском пространстве: Россия и особенности внешней трудовой миграции // Проблемы постсоветского пространства. 2022. Т. 9. № 4.
7. Бурда М. А., Зорин В. Ю. Миграционная политика современной России: формирование мест компактного проживания иностранных граждан как фактор риска межнациональных отношений // PolitBook. – 2024. – № 4. – С. 6-17.

8. Бурда, М. А. Модели миграционной политики современного государства // Социальные и гуманитарные знания. – 2024. – Т. 10, № 3. – С. 268-277.
9. Бурда, М. А. Миграционная политика России: организованный набор как эффективный механизм внешней трудовой миграции / М. А. Бурда // Управленческое консультирование. – 2025. – № 2(188). – С. 18-28.
10. Волох В. А. Дмитриева Т. Н. Риск-ориентированный подход в государственном управлении внешней миграцией // Управление. – 2024. – Т. 12, № 1. – С. 5-15.
11. Волох В. А., Курдюмов Н. В. Пандемия: проблемы управления международной трудовой миграцией // Власть. – 2021. – Т. 29, № 4.
12. Гребенюк, А. А. Потребность российской экономики в иностранных трудовых ресурсах в условиях внедрения новых технологий / А. А. Гребенюк // Экономика региона. – 2020. – Т. 16, № 2.
13. Дмитриев А. В. Конфликтогенность внешней трудовой миграции (федеральные и региональные аспекты) // ПОИСК: Политика. Обществоведение. Искусство. Социология. Культура. – 2018. – № 4(69).
14. Дутов П. О. Международно-правовое регулирование организованных форм внешней трудовой миграции // Вестник Всероссийского института повышения квалификации сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации. – 2023. – № 3(67).
15. Жеребцов А. Н. Конституционный принцип федерализма и административно-правовые средства его реализации в рамках государственной миграционной политики Российской Федерации // Очерки новейшей камералистики. – 2023. – № 4.
16. Жеребцов А.Н., Малышев Е.А. Миграционная безопасность Российской Федерации: проблемы административно-правового обеспечения // Общество и право. 2018. №3 (65).
17. Комаровский В. В. Организованный набор трудовых мигрантов и факторы, влияющие на его развитие // Социально-трудовые исследования. – 2023. – № 4(53).
18. Красинец Е. С. Трудовая миграция в Россию: тренды развития и последствия для рынка труда // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2023. – № 12(158).
19. Красинец Е. С. Международная трудовая миграция в развитии современной России // Народонаселение. – 2022. – Т. 25, № 2.
20. Леденева В. Ю. Социологическое измерение социальной адаптации трудовых мигрантов: региональный аспект // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (НПИ). Серия: Социально-экономические науки. – 2022. – Т. 15, № 4.
21. Мукомель В. И. Межнациональная ситуация и этнонациональные процессы в контексте демографической и миграционной политики России. Вместо предисловия // ИНАБ. 2023. № 1.
22. Мчедлова М. М. Секьюритизация миграции: социокультурная онтология современности // Международная аналитика. – 2023. – Т. 14, № 3.
23. Попова С. М., Яник А. А. Эффективность регулирования трудовой иммиграции: подходы и методы оценки // Вопросы безопасности. – 2022. – № 4.
24. Попова С.М., Яник А.А., Карпова С.Ф. Трансформация миграционной политики России: этапы, особенности, проблемы (1989-2023) // Административное и муниципальное право. – 2023. – № 4.
25. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е., Воробьева О.Д. Евроазиатский миграционный коридор: теоретические аспекты, оценки масштабов и ключевые характеристики // Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право. — 2020. — № 3-4.

26. Суций С. Я. Картографирование миграции в России: обзор «Миграционного атласа Российской Федерации» // ДЕМИС. Демографические исследования. – 2023. – Т. 3, № 3.
27. Урда М. Н. Криминогенный потенциал Государственной Программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2022. – № 3(95).
28. Урда М. Н. Концепция управления рисками миграционной преступности // Вестник Российской правовой академии. – 2020. – № 3.
29. Чудиновских О. С. Оценки масштабов нелегальной миграции в России: возможные подходы и источники информации // Вопросы статистики. – 2020. – Т. 27, № 1.
30. Юдина Т. Н., Бормотова Т. М. Миграционная преступность в современном мегаполисе: управление рисками // Управление. – 2019. – Т. 7, № 4.

Справочные системы:

1. <http://nlr.ru/> – Российская национальная библиотека
2. <https://rusneb.ru/> -Национальная электронная библиотека
3. <https://www.rsl.ru/> – Российская государственная библиотека
4. <https://www.elibrary.ru/> - Научная электронная библиотека
5. <https://www.rambler.ru/> – Поисковая система
6. <https://yandex.ru/> – Поисковая система
7. <http://www.consultant.ru/> – Консультант плюс
8. <https://www.garant.ru/> – Гарант
9. <https://www.fedstat.ru/> - Единая межведомственная информационно-статистическая система.

4.3 Кадровое обеспечение реализации программы повышения квалификации

Реализация программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, специальную подготовку по использованию ДОТ в учебном процессе, систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, а также владеющие навыками интерактивной работы. Условием допуска к участию в Программе является наличие у преподавателя методических разработок, а также владение активными формами и методами обучения.

Все преподаватели имеют ученую степень и/ или опыт деятельности в соответствующей профессиональной области.

Руководство Программы вместе с преподавателями поддерживают высокий квалификационный уровень ППС за счет регулярного повышения квалификации преподавателей, содействие в их участии в конференциях и методических семинарах, обеспечивает привлечение ППС для работы в органах власти в качестве экспертов (при разработке региональных программ и проектов, в кадровых комиссиях и т.д).